

Roma, 10 maggio 2018

Comunicato al Personale INFN

Il giorno 08 maggio 2018 si è tenuto il previsto incontro tra l'Ente e le OO.SS. FIR CISL, FLCGIL, UILRUA, ANPRI, per discutere il seguente ordine del giorno:

- Applicazione dell'Art. 20 Comma 1 della Legge 75/2017;
- Individuazione delle risorse finanziarie e delle norme per l'applicazione contrattuale relativa alle Progressioni di livello per il Personale dei livelli IV/VIII (Art.54) previste per l'anno 2018;
- Definizioni delle procedure e delle posizioni relative all'applicazione della normativa contrattuale relativa ai passaggi di profilo per il personale dei livelli IV/VIII (Art.52) previste per l'anno 2018;
- Accantonamento delle risorse finanziarie e individuazione delle norme per l'applicazione della norma contrattuale relativa alle Progressioni di fascia per il Personale dei livelli IV/VIII (Art.53);
- Ipotesi di CCNI per il personale dei livelli IV/VIII per l'anno 2016;
- Individuazione di nuove indennità da inserire nel CCNI del personale dei livelli I/III;
- Discussione sul nuovo impianto del Salario Accessorio per il personale dei livelli IV/VIII relativa all'anno 2017;
- Varie ed eventuali.

Applicazione dell'Art. 20 Comma 1 della legge 75/2017

La Delegazione INFN comunica che nel Consiglio Direttivo del mese di aprile l'Ente, pur non recependo le proposte delle OO.SS. che andavano nella direzione di ampliare la platea degli aventi diritto alle stabilizzazioni, considerando altre forme di contratto di lavoro oltre al T.D. ha dato però la disponibilità, per una spesa superiore ai 7.500.000,00 €.

La Fir CISL, registra in maniera più che positiva l'operato del Presidente Ferroni che durante lo svolgimento della trattativa di novembre aveva preso con il personale degli impegni poi onorati.

Sulla buona volontà e la voglia di risolvere le problematiche per il personale INFN, da parte del Presidente la Fir CISL non ha mai avuto alcun dubbio.

Tutt'altro che positivo è il giudizio che la Fir CISL ha nei confronti degli altri componenti la dirigenza dell'INFN e dei Direttori.

Infatti questa Organizzazione Sindacale ben altro si aspettava rispetto a quanto definito nel piano triennale 2017/2019.

Posizioni programmate per assunzioni nel Piano Triennale 2017/2019	Cessazioni dal servizio previste nel Piano Triennale 2017/2019	TOTALE posizioni programmate nel Piano Triennale 2017/2019	Posizioni programmate per le Stabilizzazioni a carico INFN	Posizioni ancora scoperte da poter utilizzare per
85	54	139	70	69

Alla luce di quanto illustrato la Fir CISL non condivide la posizione della Giunta e del Direttivo, che invece di ottimizzare le risorse economiche ed umane dell'INFN verificando la fattibilità della proposta Sindacale, cerca di "fare cassa".

Non si comprende la ragione per cui, non sia stata fatta una programmazione delle assunzioni che conciliasse il riconoscimento della professionalità del personale in servizio e le esigenze organizzative delle strutture.

Per concludere ringraziamo nuovamente il Presidente Ferroni per il suo impegno, e ci auguriamo che il piano triennale venga corretto nella direzione attesa.

Progressioni di Livello Art.54 e Progressioni Economiche Art.52

La normativa precedente consentiva le seguenti possibilità (i dati sono relativi al Piano Triennale 2017/2019):

Passaggi di livelli Personale I/III	Passaggi di Fascia Personale I/III	Passaggi di livelli Personale IV/VIII	Passaggi di Fascia Personale IV/VIII
Anno 2016 posizioni n° 38	Anno 2015 posizioni n° 119	Anno 2015 posizioni n° 0	Anno 2016 posizioni n° 0
Anno 2017 posizioni n° 50	Anno 2016 posizioni n° 157	Anno 2016 posizioni n° 0	Anno 2017 posizioni n° 0
Anno 2018 posizioni n° 24	Anno 2017 posizioni n° 147	Anno 2017 posizioni n° 0	Anno 2018 Posizioni n° 0
TOTALE 112	TOTALE 423	TOTALE 0	TOTALE 0

Dal 2018 grazie al nuovo C.C.N.L. e la nota del Ministero dell'economia e delle finanze e del Ministero per le semplificazioni e la pubblica amministrazione, in relazione alla circolare n°2/2018, è possibile istituire un nuovo fondo all'interno del C.C.N.I.(salario accessorio) per le progressioni di livello Art.54 ed incrementare il fondo per le progressioni economiche Art.53. Nella riunione del giorno 8 si è iniziato a lavorare su questo argomento.

Potendo aumentare il fondo relativo al salario accessorio per gli anni 2017 e 2018 per le nuove assunzioni, stimato intorno alle 200 posizioni per un aumento pro capite di circa 8.000,00€ .

La Fir CISL ha avanzato la seguente richiesta:

incremento del fondo per le progressioni di livello Art.54 bandite nel 2018	incremento del fondo per le progressioni economiche Art.53 da bandire nel 2019	Allineamento del fondo relativo all'indennità di Ente (ricordiamo che quella dell'INFN è la più bassa del comparto)
500.000,00 €	200.000,00 €	1000.000,00 €

(Le cifre sopra riportate sono indicative, dovranno essere rimodulare rispetto al numero di assunzioni relative agli anni 2017 e 2018 ed alle posizioni necessarie a coprire i passaggi di profilo e di livelli degli aventi diritto).

Ipotesi CCNI anno 2016 per il Personale dei livelli IV/VIII

L' Amministrazione ha costituito, condividendolo solo con parte del tavolo per la trattativa, il fondo per il salario accessorio per i livelli IV/VIII per l'anno 2016, portando in visione del tavolo una bozza del C.C.N.I..

La costituzione prevede il taglio di 139.000,00 € sul fondo fisso e ricorrente. La FIR CISL rimane contraria a questo taglio, non per i 130,00 € pro capite che il personale perde nella produttività dell'anno 2016. ma per le posizioni che potrebbero essere finanziate con questi fondi per il riconoscimento della professionalità del Personale (40 posizioni per l'Art.54 oppure le 100 posizioni per l'Art.53).

La Fir CISL sarà disponibili alla firma di questo C.C.N.I. solo dopo la costituzione dei fondi per l'Art. 54 e 53 qualora questi siano sufficienti per una programmazione congrua di posizioni.

I prossimi incontri tra le parti sono previsti per il 21 maggio ed il 7 giugno p.v.

p. La Delegazione FIR CISL
Giuseppe Carinci